



L'ÉCHAPPÉE

collectif de lutte contre les violences
sexistes et sexuelles

Offre d'emploi :

**Chargé.e de médiation sociale et socio-culturelle
en CONTRAT ADULTE-RELAIS**

La structure :

L'Échappée, collectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles est une association composée majoritairement de femmes, toutes engagées à divers titres dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles depuis de nombreuses années.

Notre association a pour mission principale d'informer, soutenir et accompagner les personnes victimes de viols et d'agressions sexuelles, grâce à une équipe pluridisciplinaire de professionnelles, bénévoles et salariées, réunies pour mutualiser leurs compétences et leurs engagements au service de la lutte contre le viol.

Notre intervention féministe auprès des victimes de violences sexistes et sexuelles se centre sur leur vécu, leurs capacités personnelles ainsi que sur la croyance intrinsèque en leur potentiel. Au-delà de cette prise en considération fondamentale sur laquelle se base notre travail, nous souhaitons mener une intervention féministe qui intègre l'intersectionnalité.

Les outils et ressources sur lesquels s'appuie notre travail relèvent d'une expertise rigoureuse qui croise les recherches psychologiques et sociologiques auprès des victimes, l'analyse des politiques publiques et des dispositifs législatifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur l'évaluation du travail social féministe en Europe et en Amérique du Nord depuis plus de 30 ans. Nous en retenons que le point fort du travail social féministe auprès des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles se situe dans l'interdisciplinarité de son approche, à la fois sociale, psychologique, juridique, sociologique et politique.

Nos objectifs sont de :

- **LUTTER contre le viol intrafamilial ou extrafamilial et agir contre toutes les violences et agressions sexistes et sexuelles**
- **DONNER LA PAROLE aux personnes victimes de violences et à leur entourage afin de briser le silence qui entoure les violences sexistes et sexuelles et fait encore trop souvent de la victime une coupable**
- **CONTRIBUER à une prise de conscience individuelle et collective de ce qu'est le viol : un crime dont les racines se trouvent dans la persistance d'un système de société fondé sur la hiérarchisation des personnes en fonction du genre qui leur est assigné**
- **PARTICIPER à la construction d'une société fondée sur l'égalité réelle et substantielle entre tous et toutes, quels que soient nos identités de genre, nos sexualités, nos origines, nos croyances, notre classe sociale ou encore notre âge.**

Nous tentons d'agir pour que les violences sexuelles subies cessent d'enfreindre le présent et s'inscrivent définitivement dans le passé:

- par **l'écoute, le soutien et l'accompagnement** dans les démarches,
- par la **transmission d'informations et de savoirs spécifiques** à ces questions dans les domaines juridiques, médicaux, psychologiques et sociaux,
- par la **mise en œuvre de formation et d'ateliers** de développement de l'estime de soi et de prévention.

Contexte du poste :

L'Echappée est implantée à Lille Moulins depuis 2011. Si la structure est de mieux en mieux identifiée par les partenaires et les orientations mutuelles de plus en plus pertinentes, cela peut encore être développé. Nous sommes actuellement très sollicités par des acteurs locaux pour des présentations de notre structure, des séances de sensibilisation etc. , demandes auxquelles nous ne pouvons pas toujours répondre faute de ressources humaines disponibles.

De plus, si dans les années précédentes nous avons pu mettre en place des permanences dans des locaux de partenaires (Planning Familial, Maison Dispersée de Santé, Centre LGBTQIF J'en Suis J'y Reste...), les moyens actuels de l'association ne nous le permettent plus. Or, la pertinence de ces permanences « hors les murs » qui permettent souvent de toucher un public différent, plus timide parfois, ou avec des problématiques particulières nous convainc de la nécessité de pouvoir remettre en place un accueil délocalisé.

Enfin, les accompagnements téléphoniques ou à domicile de personnes ayant des difficultés à se déplacer, les accompagnements physiques de personnes suivies dans leurs démarches juridiques, sociales ou médicales ont été également interrompus par l'association faute de temps des salariées de l'équipe. Ces actions nous semblent cependant d'une grande pertinence et nécessité. Nous souhaitons pouvoir les remettre en œuvre.

C'est dans ce contexte que nous avons pensé la création du poste de chargé.e de médiation.

Fiche de poste :

Au sein de l'équipe, la/le chargé.e de médiation aura les missions suivantes:

- Animer des permanences « hors les murs » (dans les locaux de partenaires du territoire) pour le premier accueil, l'orientation et le suivi de personnes victimes de violences sexistes et sexuelles
- Accompagner physiquement si nécessaire les personnes victimes dans leurs démarches d'accès au droit, aux soins, d'insertion
- Assurer le premier accueil mail / téléphonique des personnes qui sollicitent l'association. Repérer les urgences, réorienter si nécessaire
- Travailler au développement et à la consolidation des partenariats locaux : participation aux réunions d'acteurs du territoire, démarchage et présentation de l'Echappée aux nouveaux partenaires, veille sur l'actualité locale, amélioration des orientations mutuelles
- Participer aux actions de présentation de l'Echappée et de sensibilisation sur la thématique des violences sexistes et sexuelles auprès des publics et partenaires
- Faire la médiation avec les publics lors d'actions collectives de l'Echappée
- Rédiger les reportings et bilans sur son activité
- Participer à la vie de la structure : présence aux réunions d'équipe, à la supervision mensuelle, à des formations internes et externes, aux réunions du CA (alternativement avec les autres salariées)...

Profil recherché :

Qualification : de préférence niveau bac et supérieur. Formation ou/et expérience (professionnelle ou personnelle ou militante) dans le travail social ou l'accompagnement féministe.

Compétences : discrétion, non-jugement, autonomie, bon relationnel. Connaissance du territoire et du tissu institutionnel et associatif métropolitain. Bonne expression et rédaction en français. Il est indispensable que la personne adhère aux principes de l'Echappée présentés en première partie, en particulier sur la question de la non-discrimination (grande vigilance sur les questions du sexisme, du racisme, de l'homophobie etc.).

La nature du poste (contrat adulte-relais) nécessite que les candidat.e.s résident dans un quartier prioritaire de la métropole lilloise, soient âgé.e.s d'au moins 30 ans et soient actuellement sans

emploi ou bénéficiaire de contrat aidé. Les contrats aidés visant à l'insertion professionnelle de personnes en difficulté sur le marché de l'emploi, les candidatures de jeunes diplômé.e.s qualifié.e.s en psychologie ou travail social visant un premier emploi ne sont pas prioritaires.

Plus d'informations sur les contrats adultes-relais : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1019>

Merci de préciser dans votre candidature les éléments validant votre éligibilité au contrat adulte-relais.

Encadrement et formation :

> Au moment de sa prise de poste, la personne recrutée sera formée à l'accompagnement, l'écoute et l'orientation des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles.

Ceci notamment via sa participation aux formations organisées par l'Echappée et à 40 heures de co-écoute avec l'équipe.

D'autres formations en fonction des besoins pourront être envisagées, en interne ou via nos partenaires.

Un accompagnement à la validation des compétences acquises et à la qualification est prévu.

> De même que l'ensemble de l'équipe, la personne recrutée aura pour hiérarchie le Conseil d'Administration de l'association et comme interlocuteur privilégié la commission Ressources Humaines au sein de celui-ci.

L'équipe salariée de l'Echappée à laquelle la personne sera intégrée fonctionne horizontalement sur un principe de complémentarité et d'entraide.

En particulier, la personne recrutée participera une fois par semaine aux réunions d'équipe, afin de faire le point sur ses missions, son travail, ses besoins. Elle participera une fois par mois à la supervision organisée pour l'équipe avec un.e psychologue extérieur.e afin de veiller à son bien-être au travail et à la prévention des traumatismes secondaires spécifiques à la thématique de l'association.

Conditions du poste :

Poste basé à Lille Moulins (local place Vanhoenacker) avec des déplacements fréquents sur la métropole et ponctuels en région.

Contrat d'Adulte-Relais à Durée Déterminée de 30 mois renouvelable une fois (6 ans maximum dans le dispositif). Période d'essai d'un mois renouvelable une fois.

Poste de 25h/semaine.

Rémunération : 1 615€ brut mensuels

Mutuelle d'entreprise.

Procédure de recrutement :

Les personnes intéressées et qui se reconnaissent dans le profil recherché peuvent envoyer CV et lettre de motivation à admin@lechappee-lille.fr jusqu'au 26 août 2018.

Merci de ne pas oublier de préciser dans votre candidature les éléments d'éligibilité au contrat adulte-relais.

Nous ferons un retour aux candidat.e.s début septembre, les entretiens se tiendront les deux dernières semaines de septembre, en présence d'une déléguée du Préfet en charge des quartiers prioritaires de la Ville de Lille.

La date de démarrage du contrat est prévue pour le 8 octobre 2018.