



**L'ÉCHAPPÉE**

collectif de lutte contre les violences  
sexistes et sexuelles

## OFFRE D'EMPLOI

Poste d'écoutant.e à l'Échappée (14h/semaine)

### La structure :

**L'Échappée, collectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles** est une association composée majoritairement de femmes, toutes engagées à divers titres dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles depuis de nombreuses années.

**Notre association a pour mission principale d'informer, soutenir et accompagner les personnes victimes de viols et d'agressions sexuelles**, grâce à une équipe pluridisciplinaire de professionnel.le.s, bénévoles et salarié.e.s, réuni.e.s pour mutualiser leurs compétences et leurs engagements au service de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Notre intervention féministe auprès des victimes de violences sexistes et sexuelles se centre sur leur vécu, leurs capacités personnelles ainsi que sur la croyance intrinsèque en leur potentiel. Au-delà de cette prise en considération fondamentale sur laquelle se base notre travail, nous souhaitons mener une intervention féministe qui intègre l'intersectionnalité.

Les outils et ressources sur lesquels s'appuie notre travail relèvent d'une expertise rigoureuse qui croise les recherches psychologiques et sociologiques auprès des victimes, l'analyse des politiques publiques et des dispositifs législatifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur l'évaluation du travail social féministe depuis plus de 30 ans. Nous en retenons que le point fort du travail social féministe auprès des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles se situe dans l'interdisciplinarité de son approche, à la fois sociale, psychologique, juridique, sociologique et politique.

### **Nos objectifs sont de :**

- **LUTTER contre le viol intrafamilial ou extrafamilial et agir contre toutes les violences et agressions sexistes et sexuelles**
- **DONNER LA PAROLE aux personnes victimes de violences et à leur entourage afin de briser le silence qui entoure les violences sexistes et sexuelles et fait encore trop souvent de la victime une coupable**
- **CONTRIBUER à une prise de conscience individuelle et collective de ce qu'est le viol: un crime dont les racines se trouvent dans la persistance d'un système de société fondé sur la hiérarchisation des personnes en fonction du genre qui leur est assigné**
- **PARTICIPER à la construction d'une société fondée sur l'égalité réelle et substantielle entre tous et toutes, quels que soient nos identités de genre, nos sexualités, nos origines, nos croyances, notre classe sociale ou encore notre âge.**

Nous tentons d'agir pour que les violences sexuelles subies cessent d'enfreindre le présent et s'inscrivent définitivement dans le passé:

- par **l'écoute, le soutien et l'accompagnement** dans les démarches,
- par la **transmission d'informations et de savoirs spécifiques** à ces questions dans les domaines juridiques, médicaux, psychologiques et sociaux,
- par la **mise en œuvre de formations et d'ateliers** de développement de l'estime de soi et de prévention.

### **Contexte du poste :**

L'équipe de l'Echappée réunit actuellement 4 salariées : 1 coordinatrice administrative et 3 écoutantes, dont une dont la fin de contrat est prévue pour décembre 2019 et une qui est actuellement en formation pour la remplacer. Nous souhaitons renforcer cette équipe d'écoutes afin de pouvoir mieux répondre aux nombreuses sollicitations qui nous sont adressées. Si nous cherchons quelqu'un.e qui ait déjà des outils et ressources sur l'écoute, nous prévoyons une phase d'adaptation au poste de plus ou moins 2 mois afin d'être formée à l'écoute spécifique des victimes de violences sexuelles et de se familiariser avec les procédures internes, le cadre de travail, les partenaires et le réseau.

Le poste est proposé à temps partiel, comme tous les autres contrats dans la structure, principalement afin de garantir un cadre sécurisant pour les écoutantes au vue de la spécificité thématique de l'association. Les horaires sont donc aménagés de manière à être complémentaires d'une autre activité professionnelle.

### **Fiche de poste :**

Au sein de l'équipe, l'écouter.e aura les missions principales suivantes:

- Accueillir et accompagner les personnes victimes de violences sexistes et sexuelles suivant les principes de l'écoute active, féministe et intersectionnelle
- Assurer les orientations ou ré-orientations nécessaires vers les partenaires médico-sociaux
- Participer au premier accueil des personnes : réponses aux appels et mails, gestion de l'agenda
- Co-animer des groupes de parole ou de discussion
- Rédiger des bilans sur son activité
- Participer à la vie de la structure : présence aux réunions d'équipe, à la supervision mensuelle, à des formations internes et externes, aux réunions du CA (alternativement avec les autres salariées)...

Selon les besoins du service et les appétences de la personne recrutée, elle pourra également être amenée à :

- Participer aux actions de présentation de l'Echappée et de sensibilisation sur la thématique des violences sexistes et sexuelles auprès des publics et partenaires
- Faire la médiation avec les publics lors d'actions collectives de l'Echappée (auto-défense, etc.)
- Former des professionnel.le.s et bénévoles sur la question des violences sexuelles

### **Profil recherché :**

**Qualifications :** Les candidat.e.s doivent avoir une expérience significative dans la relation d'écoute. Un diplôme en psychologie, travail social ou autre domaine pertinent est souhaité. La familiarité du ou de la candidat.e avec les questions LGBTQI et féministes est nécessaire. Le permis de conduire (et un véhicule personnel) sont un plus.

**Compétences :** discrétion, non-jugement, autonomie, bon relationnel. Connaissance du territoire et du tissu institutionnel et associatif local. Bonne expression et rédaction en français. Il est indispensable que la personne adhère aux principes de l'Echappée présentés en première partie, en particulier sur la question de la non-discrimination (grande vigilance sur les questions du sexisme, du racisme, des LGBTphobies etc.).

### **Encadrement et formation :**

> Au moment de sa prise de poste, la personne recrutée sera formée à l'accompagnement, l'écoute et l'orientation spécifique des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles.

Ceci notamment via sa participation aux formations organisées par l'Echappée et à 40 heures de co-écoute avec l'équipe.

D'autres formations en fonction des besoins pourront être envisagées, en interne ou via nos partenaires.

> De même que l'ensemble de l'équipe, la personne recrutée aura pour hiérarchie le Conseil d'Administration de l'association et comme interlocuteur privilégié la commission Ressources Humaines au sein de celui-ci.

L'équipe salariée de l'Echappée à laquelle la personne sera intégrée fonctionne horizontalement sur un principe de complémentarité et d'entraide.

En particulier, la personne recrutée participera une fois par semaine aux réunions d'équipe, afin de faire le point sur ses missions, son travail, ses besoins. Elle participera une fois par mois à la supervision organisée pour l'équipe avec un.e psychologue extérieur.e afin de veiller à son bien-être au travail et à la prévention des traumatismes secondaires spécifiques à la thématique de l'association.

### **Conditions du poste :**

Poste basé à Lille Moulins (local place Vanhoenacker) avec des déplacements ponctuels sur la métropole lilloise et en région.

CDD 6 mois avec évolution vers CDI souhaitée.

Poste de 14h/semaine. Horaires en journée, réunions ponctuelles en soirée.

8 semaines de congés annuels

Rémunération : 908€ brut mensuels

Mutuelle d'entreprise. Possibilité de prise en charge du titre de transport à hauteur de 50%.

### **Procédure de recrutement :**

Les personnes intéressées et qui se reconnaissent dans le profil recherché peuvent envoyer CV et lettre de motivation à [admin@lechappee-lille.fr](mailto:admin@lechappee-lille.fr) **jusqu'au 13 septembre 2019.**

Les candidatures seront étudiées à partir de mi-septembre et pour les candidatures retenues des entretiens se dérouleront fin septembre et début octobre.

La date de démarrage du contrat est prévue pour le 21 octobre 2019.