



L'ÉCHAPPÉE

collectif de lutte contre les violences
sexistes et sexuelles

OFFRE D'EMPLOI

Poste d'écoutant.e à l'Echappée (20h/semaine)

La structure :

L'Échappée, collectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles est une association composée majoritairement de femmes, toutes engagées à divers titres dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles depuis de nombreuses années.

Notre association a pour mission principale d'informer, soutenir et accompagner les personnes victimes de viols et d'agressions sexuelles, grâce à une équipe pluridisciplinaire de professionnel.le.s, bénévoles et salarié.e.s, réuni.e.s pour mutualiser leurs compétences et leurs engagements au service de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Notre intervention féministe auprès des victimes de violences sexistes et sexuelles se centre sur leur vécu, leurs capacités personnelles ainsi que sur la croyance intrinsèque en leur potentiel. Au-delà de cette prise en considération fondamentale sur laquelle se base notre travail, nous souhaitons mener une intervention féministe qui intègre l'intersectionnalité.

Les outils et ressources sur lesquels s'appuie notre travail relèvent d'une expertise rigoureuse qui croise les recherches psychologiques et sociologiques auprès des victimes, l'analyse des politiques publiques et des dispositifs législatifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur l'évaluation du travail social féministe depuis plus de 30 ans. Nous en retenons que le point fort du travail social féministe auprès des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles se situe dans l'interdisciplinarité de son approche, à la fois sociale, psychologique, juridique, sociologique et politique.

Nos objectifs sont de :

- **LUTTER** contre le viol intrafamilial ou extrafamilial et agir contre toutes les violences et agressions sexistes et sexuelles
- **DONNER LA PAROLE** aux personnes victimes de violences et à leur entourage afin de briser le silence qui entoure les violences sexistes et sexuelles et fait encore trop souvent de la victime une coupable
- **CONTRIBUER** à une prise de conscience individuelle et collective de ce qu'est le viol: un crime dont les racines se trouvent dans la persistance d'un système de société fondé sur la hiérarchisation des personnes en fonction du genre qui leur est assigné
- **PARTICIPER** à la construction d'une société fondée sur l'égalité réelle et substantielle entre tous et toutes, quelles que soient nos identités de genre, nos sexualités, nos origines, nos croyances, notre classe sociale ou encore notre âge.

Nous tentons d'agir pour que les violences sexuelles subies cessent d'enfreindre le présent et s'inscrivent définitivement dans le passé:

- par **l'écoute, le soutien et l'accompagnement** dans les démarches,
- par la **transmission d'informations et de savoirs spécifiques** à ces questions dans les domaines juridiques, médicaux, psychologiques et sociaux,
- par la **mise en œuvre de formations et d'ateliers** de développement de l'estime de soi et de prévention, ainsi que par diverses actions de sensibilisation.

Contexte du poste :

L'équipe de l'Echappée réunit actuellement 4 salariées : 1 coordinatrice administrative et 3 écoutantes. Ce recrutement a pour but de remplacer l'une des écoutantes dont la fin de contrat est prévue à l'été 2020. Si nous cherchons quelqu'un.e qui ait déjà des outils et ressources sur l'écoute, nous prévoyons une phase d'adaptation au poste de plus ou moins 2 mois afin d'intégrer les spécificités de l'écoute des victimes de violences sexuelles et de se familiariser avec les procédures internes, le cadre de travail, les partenaires et le réseau.

Le poste est proposé à temps partiel, comme tous les autres contrats dans la structure, principalement afin de garantir un cadre sécurisant pour les écoutant.e.s au vue de la spécificité thématique de l'association. Les horaires sont donc aménagés de manière à être complémentaires d'une éventuelle autre activité professionnelle.

Fiche de poste :

Au sein de l'équipe, l'écoutant.e aura les missions suivantes:

- Accueillir et accompagner les personnes victimes de violences sexistes et sexuelles suivant les principes de l'écoute active, féministe et intersectionnelle
- Assurer les orientations ou ré-orientations nécessaires vers les partenaires médico-sociaux
- Participer au premier accueil des personnes : réponses aux appels et mails, gestion de l'agenda
- Faire la médiation avec les publics sur les ateliers assurés par des intervenant.e.s extérieur.e.s
- Co-animer des groupes de parole, de discussion ou ateliers collectifs
- Collaborer à l'organisation, la logistique, la communication des actions spécifiques
- Participer aux actions de présentation de l'Echappée et de sensibilisation sur la thématique des violences sexistes et sexuelles auprès des publics et partenaires
- Former des professionnel.le.s et bénévoles sur la question des violences sexuelles
- Rédiger des bilans sur son activité
- Aider à la rédaction des demandes de subvention et bilans
- Participer à la vie de la structure : présence aux réunions d'équipe, à la supervision mensuelle, à des formations internes et externes, aux réunions du CA (alternativement avec les autres salariées)...

La répartition du temps de travail sur ces différentes missions se fera selon les besoins du service et les appétences et compétences de la personne recrutée

Profil recherché :

Qualifications : Les candidat.e.s doivent avoir une expérience significative dans la relation d'écoute. Un diplôme en éducation spécialisée, travail social, psychologie ou autre domaine pertinent est souhaité. La familiarité du ou de la candidat.e avec l'approche féministe intersectionnelle est nécessaire. Une expérience préalable auprès de victimes de violences ou sur la thématique des violences de genre sera appréciée. Le permis de conduire (et un véhicule personnel) sont un plus.

Compétences : discrétion, non-jugement, autonomie, bon relationnel, goût du travail en équipe. Connaissance du territoire et du tissu institutionnel et associatif local. Bonne expression et rédaction en français. Il est indispensable que la personne adhère aux principes de l'Echappée présentés en première partie, en particulier sur la question de la non-discrimination (grande vigilance sur les questions du sexisme, du racisme, des LGBTphobies etc.).

Encadrement et formation :

- > La prise de poste commencera par une période d'adaptation aux missions qui comprend :
 - la transmission des outils et procédures spécifiques utilisés.e.s par l'Echappée pour l'accompagnement, l'écoute et l'orientation spécifique des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles.
 - la participation aux formations organisées par l'Echappée
 - 40 heures de co-écoute avec l'équipe
- D'autres formations en fonction des besoins pourront être envisagées, en interne ou via nos partenaires.

> De même que l'ensemble de l'équipe, la personne recrutée aura pour hiérarchie le Conseil d'Administration de l'association et comme interlocuteur privilégié la commission Ressources Humaines au sein de celui-ci.

L'équipe salariée de l'Echappée à laquelle la personne sera intégrée fonctionne horizontalement sur un principe de complémentarité, de communication et d'entraide.

En particulier, la personne recrutée participera une fois par semaine aux réunions d'équipe, afin de faire le point sur ses missions, son travail, ses besoins. Elle participera une fois par mois à la supervision organisée pour l'équipe avec un.e psychologue extérieur.e afin de veiller à son bien-être au travail et à la prévention des traumatismes secondaires spécifiques à la thématique de l'association. Des réunions d'analyse de la pratique entre écoutantes sont également organisées régulièrement afin de faire le point collectivement sur les situations en cours.

Conditions du poste :

Poste basé à Lille Moulins (local place Vanhonenacker) avec des déplacements ponctuels sur la métropole lilloise et en région Hauts-de-France.

CDD 6 mois avec évolution vers CDI souhaitée.

Poste de 20h/semaine. Horaires en journée, réunions ponctuelles en soirée.

8 semaines de congés annuels

Rémunération : 1298€ brut mensuels (14,978€/heure brut)

Mutuelle d'entreprise. Possibilité de prise en charge du titre de transport à hauteur de 50%.

Procédure de recrutement :

Les personnes intéressées et qui se reconnaissent dans le profil recherché peuvent envoyer CV et lettre de motivation à admin@lechappee-lille.fr jusqu'au 9 avril 2020.

➔ *Merci d'envoyer vos documents au format PDF et de les intituler sur le modèle suivant :
Nom_Prénom_CV/LM*

Pour les candidatures retenues, les entretiens sont envisagés la semaine du 20 avril 2020 (Sem 17). Si votre candidature est retenue au premier entretien, vous serez convoqué.e pour un second rendez-vous la semaine suivante (Sem 18).

La date de démarrage du contrat est prévue pour la première semaine de juin 2020.

Au vu de la situation sanitaire exceptionnelle, nous tiendrons plus amplement informé.e.s les candida.te.s retenu.e.s en ce qui concerne l'organisation des entretiens.