

OFFRE D'EMPLOI

**2 Postes d'écouter·e·s à mi-temps à l'Echappée
2026**

La structure :

L'Échappée, collectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles est une association composée de professionnel·le·s et militant·e·s, toutes engagé·e·s à divers titres dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Notre association a pour mission principale d'informer, soutenir et accompagner les personnes victimes de violences sexuelles (principalement viols et agressions sexuelles), grâce à une équipe pluridisciplinaire réunie pour mutualiser compétences et engagements au service de la lutte contre ces violences.

Notre intervention féministe auprès des victimes de violence sexiste et sexuelle se centre sur leur vécu, leurs capacités personnelles ainsi que sur la croyance intrinsèque en leur potentiel. Au-delà de cette prise en considération fondamentale sur laquelle se base notre travail, nous souhaitons mener une intervention féministe qui intègre l'intersectionnalité.

Les outils et ressources sur lesquels s'appuie notre travail relèvent d'une expertise rigoureuse qui croise les recherches psychologiques et sociologiques auprès des victimes, l'analyse des politiques publiques et des dispositifs législatifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur l'évaluation du travail social féministe depuis plus de 30 ans. Nous en retenons que le point fort du travail social féministe auprès des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles se situe dans l'interdisciplinarité de son approche, à la fois sociale, psychologique, juridique, sociologique et politique.

Nos objectifs sont de :

- **LUTTER contre le viol intrafamilial ou extrafamilial et agir contre toutes les violences et agressions sexistes et sexuelles**
- **DONNER LA PAROLE aux personnes victimes de violences et à leur entourage afin de briser le silence qui entoure les violences sexistes et sexuelles et fait encore trop souvent de la victime un.e coupable**
- **CONTRIBUER à une prise de conscience individuelle et collective de ce qu'est le viol: un crime dont les racines se trouvent dans la persistance d'un système de société fondé sur la hiérarchisation des personnes en fonction du genre qui leur est assigné**
- **PARTICIPER à la construction d'une société fondée sur l'égalité réelle et substantielle entre toutes les personnes, quelles que soient nos identités de genre, nos sexualités, nos origines, nos croyances, notre classe sociale ou encore notre âge.**

Nous tentons d'agir pour que les violences sexuelles subies cessent d'enfreindre le présent et s'inscrivent définitivement dans le passé:

- par **l'écoute, le soutien et l'accompagnement** dans les démarches,
- par la **transmission d'informations et de savoirs spécifiques** à ces questions dans les domaines psychologiques, sociaux, juridiques et médicaux,
- par la **mise en œuvre de formations et d'ateliers** de développement de l'estime de soi et de prévention.

Contexte du poste :

L'équipe de l'Échappée réunit actuellement 4 salarié·e·s : 1 coordinatrice administrative et 3 écoutant·e·s.

Après une période significative de stabilité dans l'équipe ces dernières années, plusieurs mouvements sont prévus au sein de l'association dans les mois à venir.

Ces mouvements internes amènent l'association à lancer un processus de recrutement pour deux écoutant·e·s. Ce double recrutement amorce **une période de transition avec comme perspective à moyen terme de renouveler l'ensemble de l'équipe.**

Un dispositif de transmission est pensé en amont du départ des professionnel·le·s en poste : une période de tuilage est prévue sur les premières semaines de prise de poste afin d'intégrer les spécificités de l'écoute des victimes de violences sexuelles telle que pratiquée à l'Échappée, et de se familiariser avec les procédures internes, le cadre de travail, les partenaires et le réseau.

Dans ce contexte, rejoindre le projet associatif de l'Échappée c'est avoir envie de s'engager dans un travail actif de construction et de renouvellement avec l'ensemble de l'équipe présente et le CA.

Les postes sont proposés à temps partiel (17,5h/semaine envisagé), comme tous les autres contrats dans la structure, principalement afin de garantir un cadre sécurisant pour les écoutant·e·s au vu de la spécificité thématique de l'association. Les horaires sont donc aménageables de manière à être complémentaires d'une éventuelle autre activité professionnelle.

Idéalement les horaires seraient les suivants : lundi et jeudi, de 9h à 17h ou de 10h à 18h + une demi-journée mardi ou mercredi matin.

Fiche de poste :

Au sein de l'équipe, les écoutant·e·s auront les missions suivantes:

PRINCIPALEMENT :

- **Accueillir et accompagner les personnes victimes de violences sexistes et sexuelles suivant les principes de l'écoute active, féministe et intersectionnelle.** Cet accompagnement se déroule sous forme de suivis individuels d'une dizaine de rendez-vous en moyenne lors desquels l'écoutant·e est amené·e à recevoir le récit des violences, encourager et soutenir l'expression des émotions de la personne, faire émerger les éléments caractéristiques des mécanismes des violences, transmettre des éléments de psycho- et socio-éducation, participer à l'identification des conséquences des violences au présent, répondre aux besoins de la personne accompagnée...
- Assurer les orientations ou ré-orientations nécessaires vers les partenaires médico-sociaux
- Participer au premier accueil des personnes : réponses aux appels et mails, gestion de l'agenda
- Participer à la vie de la structure : présence aux réunions d'équipe, à la supervision mensuelle, à des formations internes et externes, aux réunions associatives (alternativement avec les autres salarié·e·s)...
- Rédiger des bilans sur son activité et contribuer à la rédaction des demandes de subvention et bilans
- Participer aux actions de présentation de l'Échappée et de sensibilisation sur la thématique des violences sexistes et sexuelles auprès des publics et partenaires

EN FONCTION DES PRIORITÉS CO-DÉFINIES

- Co-animer des groupes de parole, de discussion ou ateliers collectifs
- Former des professionnel·le·s et bénévoles sur la question des violences sexuelles
- Collaborer à l'organisation, la logistique, la communication des actions spécifiques
- Faire la médiation avec les publics sur les ateliers proposés

La répartition du temps de travail sur ces différentes missions se fera selon les besoins du service et les aptitudes et compétences des personnes recrutées.

Profil recherché :

Qualifications : Les candidat·e·s doivent avoir une expérience significative dans la relation d'écoute et avoir déjà expérimenté l'accompagnement spécifique auprès de victimes de violences de genre. Un diplôme en psychologie, éducation spécialisée, travail social ou autre domaine pertinent est souhaité. La familiarité des candidat·e·s avec l'approche féministe intersectionnelle est nécessaire. L'expérience préalable dans des formes d'organisations horizontales sera appréciée.

Compétences : contenance, non-jugement, autonomie, bon relationnel, goût du travail en équipe, aptitude à l'introspection.

Connaissance du territoire et du tissu institutionnel et associatif local. Bonne expression et rédaction en français. Il est indispensable que les candidat·e·s adhèrent aux principes de l'Echappée présentés en première partie, en particulier sur la question de la non-discrimination (que ce soit en terme de sexisme, de racisme, de LGBTphobies, de validisme, de classisme etc.).

Le travail d'écouter·e spécialisé·e sur les violences sexistes et sexuelles peut être impactant sur le plan émotionnel. L'Echappée assure autant que possible la prévention des risques psycho-sociaux associés (par l'aménagement du temps de travail, l'accès à une supervision régulière, l'organisation interne des activités, le nombre d'accompagnements, la prise en charge collective du travail et des difficultés etc.). Néanmoins il est nécessaire que les personnes candidates aient des ressources personnelles éprouvées d'auto-support émotionnel.

Encadrement et formation :

> La prise de poste commencera par une période d'adaptation aux missions qui comprend :

- la transmission des outils et procédures spécifiques utilisés par l'Echappée pour l'accompagnement, l'écoute et l'orientation spécifique des personnes victimes de violence sexiste et sexuelle.
- une période de co-écoute avec les salarié·e·s actuel·le·s sur des entretiens individuels

D'autres formations en fonction des besoins pourront être envisagées, en interne ou via nos partenaires.

> De même que l'ensemble de l'équipe, les personnes recrutées auront pour hiérarchie le Conseil d'Administration (CA) de l'association.

L'équipe salariée de l'Echappée à laquelle la personne sera intégrée fonctionne horizontalement sur un principe de complémentarité et d'entraide.

En particulier, les personnes recrutées participeront une fois par semaine aux réunions d'équipe, afin de faire le point sur leurs missions, leur travail, leurs besoins et de penser l'organisation collective. Iels participeront de même toutes les semaines à une réunion d'analyse de la pratique entre écouter·e·s afin de faire le point collectivement sur les situations en cours. Iels participeront une fois par mois à la supervision organisée pour l'équipe avec un·e psychologue extérieur·e, afin de veiller à son bien-être au travail et à la prévention des traumatismes secondaires spécifiques à la thématique de l'association. Des réunions trimestrielles de travail sont également prévues afin d'approfondir certains sujets nécessaires à la qualité de la pratique.

L'organisation horizontale nécessite une implication et un engagement dans le collectif à différents niveaux : réflexions et prises de décisions pour le collectif, choix éthiques concernant nos actions, nos positionnements, gestion du lieu de travail, etc. Chaque personne participe à ce qu'on souhaite que l'association advienne.

Conditions du poste :

Postes basés à Lille Wazemmes (local rue des Postes) avec des déplacements ponctuels sur la métropole lilloise et en région.

CDI avec période de 3 mois d'essai renouvelable.

Postes à mi-temps, soit à priori 17,5h/semaine. Ce volume horaire peut être discuté en fonction des besoins des candidat·e·s et de la compatibilité avec le reste de l'équipe.

Horaires principalement en journée (idéalement lundi et jeudi), sauf animation de groupes et réunions ponctuelles en soirée.

8 semaines de congés annuels

Rémunération : 17,53€/heure brut pour 2026 (soit 1329€ brut mensuel pour un 17,5h).

Mutuelle et prévoyance prises en charge à 100%. Possibilité de prise en charge d'un titre de transport à hauteur de 50%.

Procédure de recrutement :

Les personnes intéressées et qui se reconnaissent dans le profil recherché peuvent envoyer CV et lettre de motivation à recrutement@lechappee-lille.fr **dès aujourd'hui et jusqu'au 10 décembre 2025**. *Merci d'intituler vos documents sur le modèle suivant : Nom_Prénom_CV/LM.*

L'Echappée étant sensible aux questions d'intersectionnalité, notre regard dans ce recrutement souhaite l'être aussi.

L'Echappée se réserve la possibilité de contacter les personnes pour un premier entretien au fil de la réception des candidatures si celles-ci semblent correspondre au poste. Les personnes seront ensuite reçues pour un deuxième entretien. La date de démarrage du contrat est donc à prévoir début janvier 2026.